

中華民國 113 年 5 月 31 日 (第 0092 期)



### 法令宣導



一	教育部113年4月26日臺教人(一)字第1130042839號書函轉行政院人事行政總處函，有關公務人員於原服務機關涉及性別平等工作法性騷擾案件之處理疑義一案，業於本校人事室網站公告周知。
二	教育部113年5月10日臺教人(一)字第1130048770號書函轉勞動部修正之「職場性騷擾申訴處理指導手冊」，業於本校eportal公布欄及人事室網站公告周知。
三	教育部113年5月10日臺教人(二)字第1130034906B號函，核釋公立學校教師曾任中央研究院約聘僱人員處理原則進用、等級相當、服務成績優良及性質相近之研究工作年資，為教師待遇條例第9條第1項第4款所定經該部認定等級相當之服務年資，得按年採計提敘薪級。
四	教育部113年5月13日臺教人(二)字第1130049133號書函，「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」業經行政院與考試院於113年5月8日以院臺科字第1121046708A號及考臺銓一字第11307000281號令修正會銜發布施行。
五	教育部113年5月13日臺教學(三)字第1132802378號書函，「涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法」，業經教育部於113年3月6日以臺教學(三)字第1132800903A號令修正發布。
六	教育部113年5月14日臺教人(二)字第1130050028號書函以，有關銓敘部112年1月19日部法一字第11255291301號令所稱「公務員所有之智慧財產權及肖像權，得以自己名義運用或一次性授權他人使用而獲取合理對價」等疑義之補充規範，已於本校e-portal公布欄及人事室網站公告周知。



## 業 務 報 導



一	為落實性別平等政策並鼓勵男性公務人員申請育嬰留職停薪，行政院人事行政總處已製作「公務人員留職停薪大哉問」短片，並已建置至本校人事室網站/性別主流化宣導專區/性別友善專區，請同仁參考運用。
二	人事室網站建置有友善職場專區，內容包含員工協助專區(含心理諮商相關訊息及聯絡方式)、法律諮詢服務專區、醫療保健專區、公教人員保險及國民旅遊卡相關訊息、勤休制度專區、「主管及教師兼主管」與「行政職員」數位學習專區，整備各種同仁可能需要之服務項目，請參考運用。
三	本校業於「e等公務園+學習平臺」設置「每月一書」組裝課程專區，為推廣並促進同仁參與，於本(113)年8月20日前完成前揭課程之同仁將給予嘉獎一次之獎勵，有關詳細活動辦法請至人事室網站「教育訓練專區」項下參閱(網址： <a href="https://pse.is/5tpr47">https://pse.is/5tpr47</a> )。
四	教育部113年5月6日臺教人(三)字第1130046517號函，為振興花蓮縣觀光，有效活絡地方經濟，即日起至本(113)年12月31日止，放寬公務人員於旨揭期間內持國旅卡至該縣合格特約商店刷卡消費(含消費地點在花蓮縣之預購型或儲值性商品)，且符合休假改進措施相關規定者，不限行業別均得列為觀光旅遊額度，並於本年度國旅卡休假補助總額內實施加倍補助。學年制人員於期間內符合規定之消費，得於各該學年度之補助總額內實施加倍補助。
五	重申本校教職員如擬校外兼課，應於開學前依規定由兼課學校先商得本校同意後，始得赴校外兼課。
六	重申本校教職員如有兼職，請依規定事前經學校同意或備查後再行前往。



## 人 事 動 態



詳細資料請至本校網站(<http://www.nutc.edu.tw>)

My Portal 教職員資料管理系統參閱。